

Витяг

З контракту з керівником підприємства, що є у державній власності від 18.09.2015 №836 в редакції додаткової угоди від 13.04.2016 №858

25. З виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Об'єднанням у результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених Керівнику:

- а) посадового окладу в розмірі 15000, 00 гривень і фактично відпрацьованого часу;
- б) доплата за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15%, доктора наук у розмірі 25% до посадового окладу та фактично відпрацьованого часу.

26. Крім того, Керівникові можуть виплачуватись виключно за погодженням з Міністерством:

надбавки за складність, напруженість у роботі у розмірі 50 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні Об'єднання;

премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Міністерством;

премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Міністерством;

винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку.

У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або скасовується у тому питному періоді, коли виявлено порушення (за окремим рішенням).

У разі допущення на Об'єднанні нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини Об'єднання премія та винагорода Керівникові не нараховується.

Премія та винагорода не нараховується також у разі:

26.1 Грубого порушення Правил охорони праці працівниками Об'єднання з вини адміністрації.

26.2 Порушення фінансової дисципліни.

26.3 Неналежного виконання умов цього контракту та у разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом, погіршення якості роботи.

Розмір оплати праці, премії, винагороди за підсумками роботи може бути знижено у разі у випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків передбачених цим контрактом.

27. Преміювання Керівника, встановлення надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги та виплата винагороди здійснюється за окремим рішенням (погодженням) Міністерства.

28. Керівникові надається щорічна відпустка тривалістю 24 календарних дні.

Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленого Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки Керівникові надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з Міністерством.

29 Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пунктах 25-27, Керівникові можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені законодавством, у разі ефективного управління державним майном за рахунок частини прибутку, що залишається в розпорядженні Об'єднання, згідно з умовами, затвердженими Міністерством.

«...»

36. У разі дострокового припинення контракту, з незалежних від Керівника причин виплачується одноразова матеріальна допомога у розмірі одного посадового окладу за рахунок власних коштів Об'єднання.

«...»